

# **Програма за развитие на човешките ресурси в Община Стражица за периода 2007 – 2013г.**



Приета с Решение на Общински съвет Стражица  
№ 639/ 21.12.2006г.

## СЪДЪРЖАНИЕ

I. Въведение	3 стр.
II. Анализ на човешките ресурси в Общината	3 стр.
1. Население и демографски процеси	3 стр.
2. Образование и обучение	3 стр.
3. Пазар на труда	5 стр.
III. Икономически анализ	10 стр.
IV. Доходи, стандарт и качество на живот, уязвими групи	10 стр.
1. Доходи и стандарт на живот	12 стр.
2. Здравеопазване	12 стр.
3. Култура. Места за развлечения.	12 стр.
4. Младежки дейности и спорт	13 стр.
5. Уязвими групи	13 стр.
V. Анализ на силните и слабите страни, възможностите и заплахите	14 стр.
VI. Визия, приоритети, цели и задачи	15 стр.
VII. План за действие	16 стр.
VIII. Публичност, наблюдение, оценка, актуализация и организация на изпълнението.	16 стр.
IX. Индикатори за оценка	16 стр.
X. Приложения	17 стр.

## I. Въведение

Настоящата програма е разработена в съответствие с Европейската стратегия по заетостта, Стратегическите насоки на общността за растеж и заетост, Лисабонската стратегия, Стратегията по заетостта на Република България, Националната и областната стратегия за развитие и Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси". Програмата е неразделна част от Общинския план за развитие.

Целта на тази програма е да се визират даденостите, проблемите и необходимите дейности за повишаване на заетостта в Общината, постигане на качествено образование и социално включване. Реализиране на икономически растеж чрез **инвестиране в хората**.

## II. Анализ на човешките ресурси в Общината

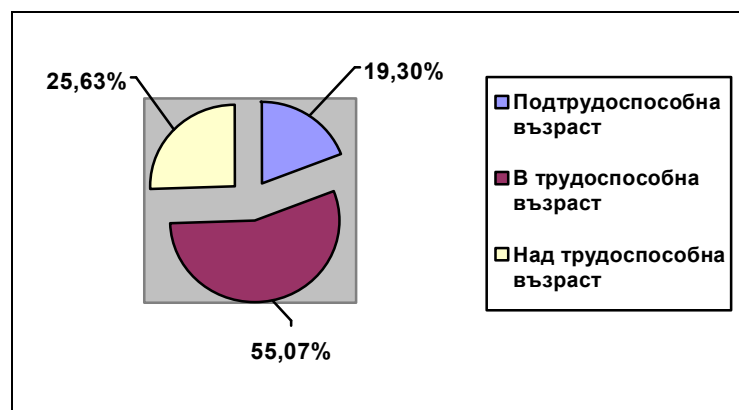
### 1. Население и демографски процеси

За да не се повтаря направения анализ в Общинския план за развитие в настоящата програма ще визираме само основните изводи и тенденции:

Населението на Община Стражица към 12.10.2006 година е 15604 души.

Изводи и тенденции:

- ❖ Трайна тенденция на намаляване на населението на Общината в резултат на отрицателен естествен прираст и вътрешна и външна миграция.
- ❖ Застаряване на населението и влошаване на възрастовата структура/ броя на хората в надтрудоспособна възраст /25.63%/ е по-голям от броя на хората в подтрудоспособна възраст/19.30%/ . /Приложение 1/



фиг.1 Население в трудоспособна, под трудоспособна и надтрудоспособна възраст към 31.12.2005 г.

- ❖ Превес на жените /50.8%/ над мъжете /49.2%/.
- ❖ Нисък коефициент на раждаемост – под средния за страната.
- ❖ Висок коефициент на смъртност – по-висок от средния за страната.

### 2. Образование и обучение

Образователното равнище на населението е един от главните показатели за “качеството” на човешките ресурси

❖ Ниско образователно равнище на населението на общината.

- 2.6% - висше образование;
- 2.2% - полувисше образование;
- 27 % - средно образование;
- 40.4% - основно образование;
- 17.3% - начално образование;
- 7.8% - незавършено начално;
- 2.2 % - неграмотни;
- 0.5 % - други.

Лицата с високо образователно равнище /висше, полувисше и средно/ за общината съставляват 31.8% от населението на 7 и повече години, което е доста под средното за страната /52%/, за област В.Търново /53.2%/, и за Северен централен район /53.6%/.

❖ Представителите на ромското малцинство остават с крайно ниско образователно равнище

❖ Намаляване на броя на учениците и паралелките./Приложение 2/



фиг.2 Брой деца в Община Стражица родени от 1988-1999 година

❖ Увеличаване на броя на отпадналите ученици. /учебна 1998/1999г. 10 деца, 2005-2006г. – 56 деца/

❖ Остаряло материално – техническо оборудване на учебните заведения.

❖ Тенденция на влошаване качеството на образование в основния и среден курс.

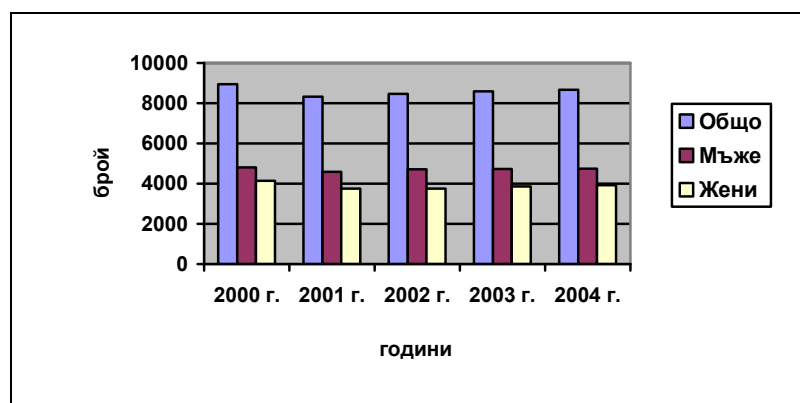
❖ Липса на мотивация за работа и приобщаване към проблемите на учениците на голям брой от педагозите.

- ❖ Достатъчна налична функционираща мрежа от учебни и детски заведения.
- ❖ Сравнително добро кадрово осигуряване на учебно-възпитателния процес и тенденция към повишаване квалификацията на педагогическия персонал.
- ❖ Професионално образование опитващо се да реагира на нуждите на пазара на труда.

### 3. Пазар на труда

#### Икономически активно население. Заетост

- ❖ Броят на трудоспособните е относително постоянна величина. По данни на Дирекция „БТ” броя на трудоспособното население през 2003 г. е 8403 бр., 2004г.- 8539 бр., 2005г.- 8591 бр. и е над 50% от общия брой жители.

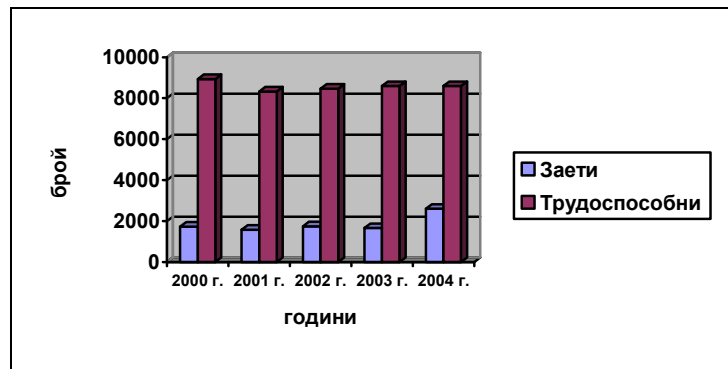


фиг.3 Население в трудоспособна възраст за периода 2000-2004 година

- ❖ Броят на зетите бележи тенденция на нарастване, но остава много нисък спрямо трудоспособното население. Равнището на заетост в Община Стражица е **значително по-ниско** от средното за страната.

Таблица 1

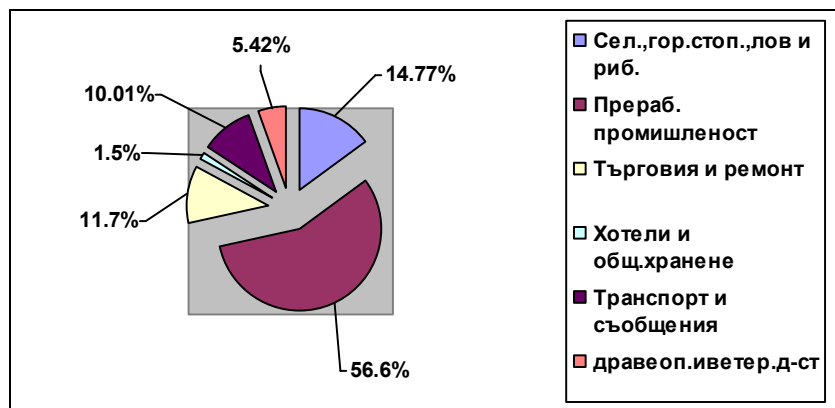
	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.	2004 г.
<b>Заети</b>	1728	1581	1745	1666	2604
<b>Трудоспособни</b>	8938	8332	8461	8591	8591



**Фиг4 Брой заети спрямо трудоспособното население за периода 2000-2004 година**

❖ Средно – списъчният брой на зетите лица по трудово и служебно правоотношение през 2004 година за Общината е около 2604, като от тях в обществения сектор са 1130, а в частния сектор – 1474 лица. През последните години се наблюдава поддържане на положителна тенденция към плавно увеличаване на заетостта, но това увеличение е в частния сектор, а в обществения се наблюдава намаление. **Относителния дял на зетите в частния сектор е 56,52%, а в обществения 43,48%.**

❖ Увеличава се дялт на зетите в преработващата промишленост от 45,7% през 2000 година на 56,60% през 2004 година и в транспорт и съобщения от 5,4 % през 2000 година на 10,01% през 2004 година за сметка на останалите отрасли.



**фиг. 5 Относителен дял на зетите по отрасли за 2004 г.**

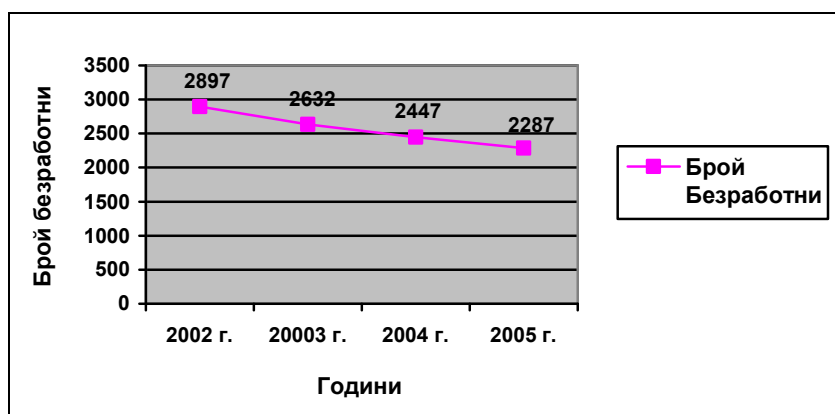
❖ Друга важна тенденция, която се наблюдава е намаляването на броя на зетите в големите фирми и предприятия. Малките и средни предприятия са с най-голям темп на нарастване по брой заети.

### Безработица

❖ Въпреки, че се наблюдава тенденция към намаление на броя на безработните, Община Стражица е с **високо равнище на безработица – около два пъти над средното за страната.**

Таблица 2

Данни работна сила	2002г.	2003г.	2004г.	2005г.
Брой безработни	2897	2632	2447	2287
Равнище на безр. спрямо ИАН, %	39.99	26.21	33.67	31.43



фиг.6 Брой безработни лица за периода 2002-2005 година

❖ Повишава се процента на **дълготрайно безработните** спрямо общия брой безработни - 72.62% през 2004г., 74.24 % през 2005г., 75.19 % към 01.08.2006г.

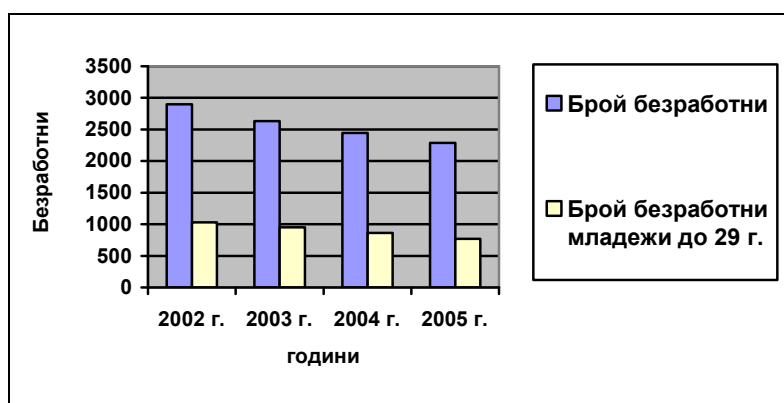
Таблица 3

Дълготрайно безработни спрямо общия брой безработни	2004 г.	2005 г.	Към 01.08.06 г.
Брой безработни общо	2447	2287	1697
Брой дълготр. безработни	1777	1698	1276
% дълготрайно безработни спрямо общия брой безработни	72,62	74,25	75,19

❖ Делът на безработните лица към 01.08.2006 г. на възраст между 18- 29 години е 497 души или 29.29%. Причина за тази висока **младежка безработица** са липсата на квалификация и липсата на трудов стаж.

Таблица 4

<b>Младежка безработица</b>	<b>2002г.</b>	<b>2003г.</b>	<b>2004г.</b>	<b>2005г.</b>
Брой безработни	2897	2632	2447	2287
Младежи до 29 год	1032	953	861	771
В %	35.62	36.21	35.19	33.71

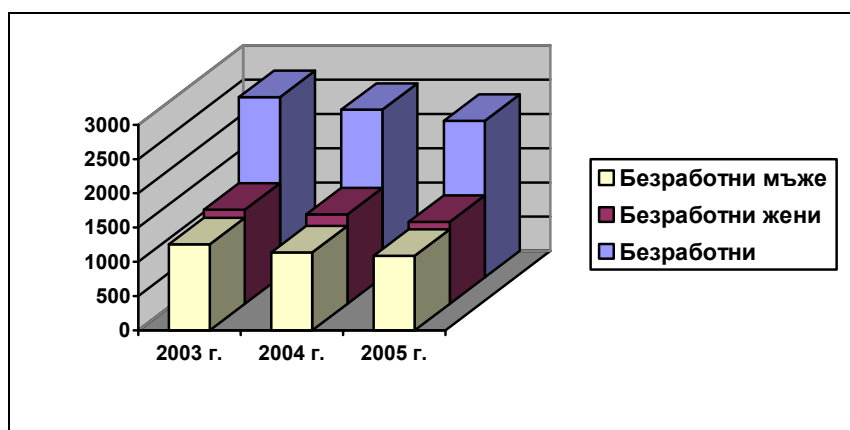


фиг.7 Безработни лица и безработни младежи за периода 2002-2005 година

❖ Регистрираните **безработни жени** запазват по- висок ръст спрямо мъжете в Община Стражица. Най –голям относителен дял имат жените на възраст между 50 и 54 години -11,06 % от регистрираните безработни през 2005г.

Таблица 5

<b>Данни работна сила</b>	<b>2003г.</b>	<b>2004г.</b>	<b>2005г.</b>
Брой безработни	2632	2447	2287
Жени	1375	1308	1198
Мъже	1257	1139	1089
В % жени	52.24	53.45	52.38



фиг.8 Безработни лица, мъже и жени за периода 2003-2005 година

- ❖ Наблюдава се трайна тенденция на сравнително висок дял на безработните лица **на възраст над 45 години**.
- ❖ Много е висок е процента на безработните с **основно и по-ниско образование** и бележи тенденция на повишение. Голям е броя на безработните без специалност и квалификация.

Таблица 6

Данни работна сила	2002г.	2003г.	2004г.	2005г.
Брой безработни	2897	2632	2447	2287
Висше	44	39	30	24
Средно	828	685	564	515
Основно				1193
Начално				547
Основно или по-ниско	2025	1908	1855	1740
<b>% с основно и по-ниско образование</b>	<b>69.90</b>	<b>72.49</b>	<b>75.81</b>	<b>76.08</b>
Работническа професия			414	366
Специалисти			140	132
Без квалификация			1893	1788

- ❖ Повишава се броя на безработните лица с **намалена трудоспособност**

Таблица 7

Данни работна сила	2002г.	2003г.	2004г.	2005г.
Брой безработни	2897	2632	2447	2287
Безр. с намалена работоспособност	9	10	26	45

Всички горепосочени данни за безработицата и заетостта са на база официални статистически данни от Националния статистически институт и Дирекция „Бюро по труда“ гр. Г. Оряховица. Тези данни се оказаха недостатъчни за анализа на човешките ресурси. Например, ако вземем за база 2005г. статистическите данни ни показват 8591 трудоспособни. От тях 1856 заети и 2287 безработни. Остават 4448 броя лица или около 52 % от трудоспособното население за които нямаме данни. Отчитайки липсата на данни Общинска администрация извърши собствено проучване на човешките ресурси и получихме следните резултати за структурата на трудоспособните в Общината:

Таблица 8

Социална група	Брой лица към 01.06.2005	Брой лица към 01.03.2006	%2005	%2006
Работещи	3086	3093	37.46	37.54
Безработни	4058	3812	49.27	46.26
В чужбина	713	740	8.66	8.98
Войници	15	11	0.18	0.13
Студенти	54	94	0.66	1.14
В майчинство	49	42	0.59	0.51
В затвора	15	14	0.18	0.17
В друго населено място	247	433	3.00	5.25
<b>ОБЩО</b>	<b>8237</b>	<b>8239</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Нашите проучвания показват, че има около 1200 лица /около 15% от трудоспособните/ които са заети в сивата икономика, тъй като са заявили, че работят, а няма статистически данни за тях. 1770 /около 21 % от трудоспособните/ лица са заявили, че са безработни, но нямат регистрация в бюро по труда. За част от тях можем да предположим че също работят в сивата икономика, а други са безработни, но не желаят да се регистрират или са загубили право на регистрация в бюро по труда. Загубват право на

регистрация тези лица, които са отказали работа или не са се явили по обявления от Бюрото по труда график. Горните данни ни показват също едни доста по-високи нива от официално обявените на равнището на безработица. Също така виждаме, че броя на заетите бележи незначително увеличение, а броя на безработните е намалял, но за сметка на напусналите общината, които са намерили работа в чужбина и други населени места. /Приложения 3 и 4/

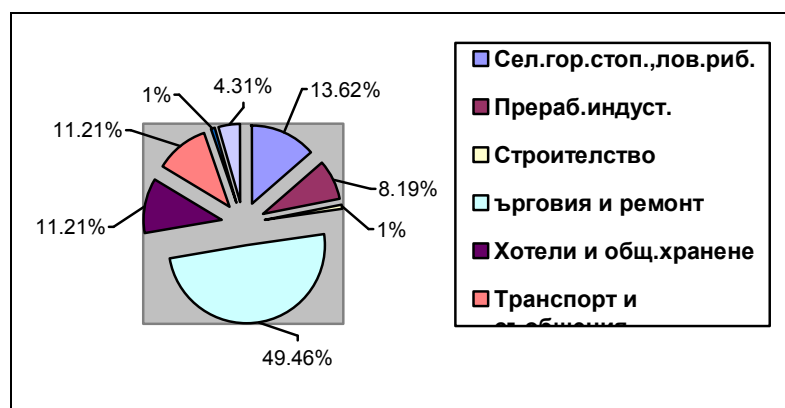
### **III. Икономически анализ**

След трудния период на развитие и адаптация през 90-те години икономиката на общината отбелязва оживление.

В резултат на настъпилите съществени промени в собствеността на предприятията – ликвидация или раздробяване през 90-те години, както и създаването на нови фирми, общият брой на активните стопански субекти, които оперират в Община Стражица е нараснал. Преработващата индустрия е двигател на общинската икономика поради големия брой на заетите в този сектор на общинската икономика. Относителният дял на този вид предприятия за периода 2000 г. -2004 г. намалява с 1,36 % като към 2004 г. дялът на преработващата индустрия е 8,19 %, а през 2000 г. той е бил 10,46% от общия брой активни фирми в Община Стражица, но въпреки това той е един от важните отрасли за общинската икономика.

Основна част от предприятията в община Стражица попадат в категорията МСП. През 2000 година броя на малките предприятия на територията на Община Стражица е около 230 като с течение на времето техния брой остава относително постоянен – 234 са малките предприятия през 2004 година. Големият брой малки предприятия и значителното им превъзходство в структурата на общинската икономика – 98 % от предприятията, от една страна показва липсата на мащабни инвестиции и мащабни производства, но от друга страна подобен вид структура е по гъвкава по отношение устояването на отраслови сътресения и от там изпадането в икономическа криза за цялата община.

Графично структурата на общинската икономика по брой фирми може да бъде представена по следния начин:



Фиг. 9 Структура на активните фирми в Община Стражица за 2004 г.

Ефективността на икономиката на Община Стражица се подобрява. Най-голямо влияние е оказало развитието на преработвателния сектор, който бележи ръст от 15,86% в относителния си дял при формиране на нетния доход на човек от населението.

Забелязва се ръст на основните икономически показатели в общината (БВП, БДС, ДМА, наети и други), но той не е достатъчен за преодоляване изоставането на общината от средните стойности за страната. Необходимо е постигането на траен икономически растеж /над средното ниво/ за създаване на стабилна и устойчива икономика на общината. Инвестиционната активност на територията на общината е слаба. Чуждите инвестиции са недостатъчни и не водят до ново технологично развитие и ноу-хау, което да повиши местната конкурентноспособност. Съществуващите производствени зони се нуждаят от съществена рехабилитация и инфраструктурно обновление, за да посрещнат предизвикателствата на съвременните производства и тенденции. Бавно е навлизането на иновационните и високопродуктивни технологии.

#### IV. Доходи, стандарт и качество на живот, уязвими групи

##### 1. Доходи и стандарт на живот

Налице е тенденция на повишаване на доходите на домакинствата, което е характерно за областта и за страната. Въпреки това за основната част от населението те остават доста по-ниски в сравнение с нуждите за осигуряване на добър стандарт на живот. Основните източници на доходи в общината са работната заплата, пенсиите и домашното стопанство.

Индексът на човешко развитие включва три компонента – очаквана продължителност на живота, комбиниран образователен индекс /грамотност на населението и записваемост в трите образователни степени/ и икономически компонент.

По очаквана продължителност на живота Община Стражица е под средното за страната равнище.

Според комбинираният образователен индекс Община Стражица е над средното равнище за страната.

Според икономическия компонент общината е под средното равнище за страната.

Въз основа на общия индекс на човешко развитие община Стражица се определя, като средно развита община

## ***2.Здравеопазване***

Налице е сравнително добра материално-техническа база и достатъчно кадри за доболнична помощ. Проблем са липсата на стационар, здравното обслужване на малките села и големия брой здравно-неосигурени лица. Малките села на практика остават без редовно здравно обслужване. Болните трудно се придвижват до Стражица, за да ползват специалистите и апаратурата на Медицинския център.

Друг проблем, касаещ всички общини, са здравните осигуровки. Процентът на неосигурените лица е много висок.

Честите промени на нормативната уредба по отношение на здравното осигуряване и Здравноосигурителната каса затрудняват изключително много болните.

## ***3.Култура. Места за развлечения.***

Общината не разполага с богата мрежа от културни институции. Читалищата са единствените обществени сгради, в които се извършва социално-културна дейност. По голямата част от тях разполагат със салон и библиотечен фонд, които са в незадоволително състояние. В тях творят музикални и танцови състави.

За по-пълноценно разгръщане и обхващане на по-широк диапазон направления на културата в Общината, Дейност "Култура " се нуждае от залагане на повече финансови средства, които да се пренасочат към изграждане на изложбена зала и картинна галерия, приобщаване на младите хора към културния живот на общината. Галерията, заедно с традиционните ежегодни пленери и Каралийчевите дни могат да се превърнат отново в забележителност на града и да привлекат туристи от страната и чужбина.

Липсват и достатъчно места за развлечения и социални контакти.

За решаването на тези проблеми е необходимо координирано сътрудничество и използване на проекти за финансиране на дейностите.

## ***4.Младежки дейности и спорт***

Наблюдава се трайна тенденция на напускане на общината от младите хора. Те трудно намират реализация в Общината, а и не им се предлагат почти никакви възможности за забавления, отдих и спорт през свободното време. По-голямата част от завършилите, средно образование извън общината и студентите не се завръщат в общината.

Съществува необходимост от създаване на центрове за младежи, места за развлечения и съвременна спортна база /игрища, басейни, спортни площадки, тенис кортове и др./.

Разработването и прилагането на програми за квалификация и преквалификация, както и обучения в умения за разработване на проекти с младежка насоченост, би подпомогнало част от процесите по регулиране на неблагоприятните демографски процеси в общината.

### ***5. Уязвими групи***

Най-уязвимите групи хора – лицата с увреждания, социално слаби хора, лицата напускащи институциите, също трябва да имат възможности за трудова реализация. Техните проблеми и решаването им са подробно разгледани и заложи в Стратегията на общината за развитие на социалните услуги.

## **V. Анализ на силните и слабите страни, възможностите и заплахите**

### **СИЛНИ СТРАНИ**

- свободна работна сила, която би могла да се включи в нови производства
- балансирано изградена мрежа от образователни заведения
- професионално образование опитващо се да реагира на пазара на труда

### **СЛАБИ СТРАНИ**

- намаляване броя на населението и влошаване на възрастовата му структура
- ниско равнище на заетост и високо равнище на безработица
- ниско образователно равнище на населението и липса на квалификация сред безработните
- слаба и неефективна връзка между бизнеса и доставчиците на образователни услуги
- ниска предприемаческа култура.
- сравнително ниско равнище на качество на живот

### **ВЪЗМОЖНОСТИ**

- привличане на инвестиции и създаване на нови работни места

- запазване и разширяване на съществуващия бизнес и реализация на публично – частни партньорства
- повишаване на образователното ниво и квалификация на работната сила
- развитие на диалога между заинтересованите страни за решаване проблемите в областта на човешките ресурси.

### **ЗАПЛАХИ**

- липсата, недостига на инвестиции, ограничен интерес на чужди инвеститори към малките общини
- засилване на емиграцията, поради привлекателността на пазара на труда в по-големите градове

Направеният SWOT анализ показва превес на слабите страни над силните и превес на възможностите над заплахите, което означава, че е необходимо да се предприемат незабавни действия за използване на възможностите, за да се преодолеят слабите страни и негативните тенденции.

## **VI. Визия, приоритети, цели и задачи**

**Визия: Повишаване на заетостта. Безработица сведена до средното ниво за страната чрез ускорен и устойчив икономически растеж. Модернизирани системи за социална защита и включване.**

**Приоритет I.** Създаване на повече и по-добри работни места. Повишаване на адаптивността, мобилността и конкурентноспособността на работната сила.

### **Цели и задачи:**

1. Привличане на инвестиции и разкриване на нови предприятия и производства.
2. Запазване и разширяване на съществуващия бизнес. Насърчаване на предприемачеството.
3. Пълно обхващане и задържане на децата в училище.
4. Учене през целия живот. Повишаване квалификацията на работещите и безработните. Преквалификация. Мотивационни обучения.
5. Задържане на младите и високо образовани хора в общината.
6. Осигуряване на подходящи условия за труд и реализация повишаване качеството на живот.
7. Интегриране на уязвимите групи на пазара на труда.
8. Социална интеграция и заетост чрез развитие на социалната икономика.

9. Подобряване достъпа до здравеопазване и повишаване здравната култура.

**Приоритет II.** Подобряване на условията за достъп до образование и обучение, повишаване качеството и взаимно отваряне на образованието и отделните общности едни към други.

**Цели и задачи:**

1. Разширяване на извънкласните, извънучилищни и общностни дейности в учебните институции.
2. Териториална мобилност на образователните услуги. Рационализиране на териториалната и профилна структура.
3. Чуждоезиково обучение и работа със съвременни информационно-комуникационни технологии.
4. Интернет достъп.
5. Достъп до образование и обучение за групи в неравностойно положение.
6. Подобряване на капацитета на доставчиците на образователни услуги и институциите в образователната система.

**Приоритет III.** Подобряване на диалога между всички институции и гражданите за решаване проблемите в областта на човешките ресурси. Събиране, анализ и използване на информацията.

**Цели и задачи:**

1. Създаване на *Консултативен съвет за развитие на работната сила* с участието на всички заинтересовани страни.
2. Текущо идентифициране на местната работна сила.
3. Текущ анализ на потенциалните източници на работна сила- регистрирани безработни, завършващи средно и др. степени образование.
4. Преглед на съществуващата база за обучение, квалификация и преквалификация.
5. Дефиниране на нуждите и проблемите и търсене на решения и финансиране.
6. Определяне на текущите нужди на местния бизнес. Разработване на технологични карти.
7. Лобиране пред други институции.

**VII. План за действие**

Планът за действие се разработва в началото на всяка година от Консултативния съвет за развитие на работната сила. В него се залагат конкретните операции и проекти, необходимите финансови средства и източници на финансиране, както и отговорните за изпълнението лица. Планът

се предлага от съвета за включване към годишната програма за изпълнението на Общинския план за развитие, която се одобрява от Общински съвет Стражица.

### **VIII. Публичност, наблюдение, оценка, актуализация и организация на изпълнението.**

Осигуряването на публичност, наблюдението и оценката на изпълнението, както и актуализацията и организацията на изпълнението на програмата ще се извършат съгласно принципите и методиката заложи в общинския план за развитие.

### **IX. Индикатори за оценка**

- брой жители на общината
- възрастова структура на населението
- коефициент на раждаемост
- коефициент на смъртност
- % лица с високо образователно равнище
- брой деца записани в I клас
- брой отпаднали ученици
- равнище на заетост/ брой заети
- равнище на безработица/ брой безработни
- брой новоразкрити работни места
- индекс на човешко развитие
- брой завършили квалификационни и преквалификационни курсове започнали работа
- брой, /% / завършили средно образование
- брой завършили средно образование започнали работа в общината
- брой завършили средно образование приети студенти
- брой студенти започнали работа в общината

### **X. Приложения**

#### **1. Приложение - население под, във и над трудоспособна възраст в Община Стражица към 31.12. 2005 г.**

<b>Население</b>	<b>Брой</b>
Под трудоспособна възраст	3034
В трудоспособна възраст	8659
Над трудоспособна възраст	4030

**2. Приложение - Брой деца в Община Стражица родени от 1988-1999 година**

	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999
<b>Брой деца</b>	<b>233</b>	<b>248</b>	<b>241</b>	<b>22</b>	<b>209</b>	<b>218</b>	<b>211</b>	<b>183</b>	<b>157</b>	<b>167</b>	<b>173</b>	<b>194</b>

### 3. Приложение СПРАВКА ЗА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ КЪМ ФЕВРУАРИ 2005 г.

Соц. група	А-во	Б-ци	Б-во	Б-ца	Вин оград	Вл-в	В од но	Г.С	Ж-ци	К ав л а к	Каме н	Кес аре во	Лоз ен	Л-ци	Ми ров о	Ник олае во	Н.В	Н.Г	Су ши ца	Стра жица	Тем ену га	Ц.И	Общ о
Работещи	47	24	66	51	64	47	2	47	4	3	262	360	65	1	19	11	43	16	143	1697	2	112	3086
Безработни	284	26	135	131	358	71	1	83	11	10	735	428	84	-	67	23	82	36	208	936	4	345	4058
В чужбина	27	-	34	55	1	16	-	4	-	-	-	67	5	-	-	-	4	-	-	500	-	-	713
Войници	1	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	-	1	1	-	6	-	-	15
Студенти	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	3	44	-	-	54
По майчин.	1	3	-	-	3	4	-	3	1	-	-	3	-	-	3	-	-	-	-	28	-	-	49
В затвора	2	-	-	1	4	1	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	3	-	-	15
В др.нас.м.	-	7	-	-	-	14	-	-	-	-	2	2	-	-	1	15	-	3	-	202	1	-	247
<b>Общо труд.</b>	<b>362</b>	<b>61</b>	<b>235</b>	<b>239</b>	<b>430</b>	<b>153</b>	<b>3</b>	<b>139</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>1005</b>	<b>862</b>	<b>159</b>	<b>1</b>	<b>90</b>	<b>49</b>	<b>130</b>	<b>56</b>	<b>354</b>	<b>3416</b>	<b>7</b>	<b>457</b>	<b>8237</b>
Пенсионери	204	98	117	162	165	122	18	99	18	47	388	430	224	6	82	84	165	113	452	921	38	220	4173
Учащи	100	8	43	47	85	29	-	94	4	1	206	170	36	-	23	5	18	4	71	848	-	79	1871
Неучащи	11	-	8	9	25	3	-	-	-	-	60	47	-	-	-	-	2	1	1	-	-	16	183
Деца под 7 год.	86	11	35	32	80	28	-	19	4	-	148	160	32	-	9	2	21	2	44	324	-	96	1133
Общо нас.	763	178	438	489	785	335	21	351	42	61	1807	1669	451	7	204	140	336	176	922	5509	45	868	15597
% безработни	78	42,6	57,4	54,8	83,2	46,4	33	59,7	68,7	77	73	49,6	52,8	-	74,4	67,6	63	64	59,2	27,4	57	75,5	49,26

Общо за Общината: Отчетено население

15597 бр.

От тях:	В трудосп.възраст	8237	
	Работещи	3086	37,46%
	Безработни	4058	49,26%
	В чужбина	713	8,66%
	Войници	15	0,18%
	Студенти	54	0,66%
	В майчинство	49	0,60%
	В затвора	15	0,18%
	В др.нас.места	247	3,00%

Общо само за села трудосп.нас.

4821

Безработни

3122

64,76%

#### 4. Приложение СПРАВКА ЗА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ КЪМ МАЙ 2006 г.

Соц. група	А-во	Б-ци	Б-во	Б-ца	Вин оград	Вл-в	В од но	Г.С	Ж-ци	К ав л а к	Каме н	Кес аре во	Лоз ен	Л-ци	Ми ров о	Ник олае во	Н.В	Н.Г	Су ши ца	Стра жица	Тем ену га	Ц.И	Общ о
Работещи	42	20	68	46	62	41	1	71	11	3	237	337	66	-	19	15	45	18	206	1653	2	130	3093
Безработни	274	24	130	132	294	72	1	60	4	9	756	428	89	2	64	17	80	41	207	813	4	311	3812
В чужбина	25	-	32	59	-	14	-	8	-	-	-	63	5	-	-	-	4	-	1	529	-	-	740
Войници	-	-	-	1-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	7	-	-	11
Студенти	-	-	-	-	1	-	-	1-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	1	82	-	-	94
По майчин.	2	3	-	-	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	2	1	-	-	1	27	-	-	42
В затвора	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	6	-	-	14
В др.нас.м.	7	12	13	14	-	7	1	9	-	-	3	4	-	-	3	-	5	-	-	330	-	25	433
<b>Общо труд.</b>	<b>352</b>	<b>59</b>	<b>243</b>	<b>253</b>	<b>359</b>	<b>135</b>	<b>3</b>	<b>151</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>1001</b>	<b>840</b>	<b>165</b>	<b>2</b>	<b>88</b>	<b>33</b>	<b>134</b>	<b>59</b>	<b>416</b>	<b>3447</b>	<b>6</b>	<b>466</b>	<b>8239</b>
Пенсионери	192	94	105	147	126	119	18	97	12	43	373	400	212	7	72	74	151	107	411	1011	34	194	3999
Учащи	104	7	43	42	79	35	-	64	4	-	211	162	42	-	25	-	22	4	67	805	-	6	1722
Неучащи	10	2	20	7	21	7	-	28	-	-	51	50	-	-	-	-	-	1	1	19	-	1	218
Деца под 7 год.	85	9	21	28	71	31	-	19	4	-	146	159	28	-	8	-	25	2	64	341	-	96	1137
Общо нас.	743	170	429	447	656	327	21	359	35	55	1782	1611	447	9	193	107	332	173	959	5623	40	763	15311
% безработни	79	46	54	53	83	54	50	42	27	75	76	52	57	100	75	55	60	69	50	27	67	67	48,22

Общо за Общината: Отчетено население

15311 бр.

От тях:	В трудосп.възраст	8239	
	Работещи	3096	37,58%
	Безработни	3812	46,27%
	В чужбина	740	8,98%
	Войници	11	0,13%
	Студенти	94	1,14%
	В майчинство	42	0,51%
	В затвора	14	0,17%
	В др.нас.места	443	5,38%

**Общо само за села трудосп.нас.** **4792**

Безработни 2999 62,58%